

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – ANO LETIVO 2021/2022

TÉCNICOS ESPECIALIZADOS – Psicólogo(a)

Abertura de Concurso

Nos termos estabelecidos no **Decreto-Lei nº 132/2012**, com a redação dada pelo **Decreto-Lei nº 28/2017 de 15 de março**, informam-se os interessados de que está aberto o concurso de contratação de escola (contratos de trabalho a termo resolutivo a celebrar no ano escolar de 2021/2022), na página da DGAE, para ocupação de **1 vaga de Técnicos Especializados (Psicólogo(a))**. Para este processo a consulta e utilização da aplicação informática da D.G.A.E. e a consulta da página eletrónica do Agrupamento tem carácter obrigatório.

1. São adotados, para efeitos de seleção, os **critérios e subcritérios (e respetivas ponderações)** que se apresentam na referida aplicação da DGAE.
2. **O portfólio deve ser submetido para o email concursos@aegaianascente.pt até ao momento exato do fecho do horário na aplicação ou entregue nos serviços administrativos até às 17horas do dia limite para o concurso.**
3. **O NÃO CUMPRIMENTO DOS NÚMEROS ANTERIORES DETERMINA A EXCLUSÃO DO CONCURSO.**
4. O procedimento concursal será conduzido por um júri composto pelos seguintes elementos:
 - a) Flora Castanheira, que preside.
 - b) Paula Maia - Vogal efetivo
 - c) Marisa Soares - Vogal efetivo
 - d) Sónia Sousa - (suplente)
 - e) Sandra Rodrigues - (suplente)
5. Motivos de **exclusão do concurso**
 - a) O não envio do portfólio dentro do prazo referido;
 - b) A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
 - c) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas;
 - d) A não apresentação à entrevista.
6. Terminado o procedimento de seleção, a **publicitação** das listas finais ordenadas dos concursos será feita em <http://gaianascente.pt/>

Requisitos Gerais de Admissão

Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

1. **Licenciatura em Psicologia como habilitação mínima.**
2. **Inscrição na Ordem dos Psicólogos com apresentação do número da cédula profissional (obrigatório).**
3. Disponibilização da documentação de suporte da candidatura, nomeadamente a comprovativa **das habilitações e experiência profissional (no portfólio).**
4. Apresentação de Portfólio com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar nos critérios:
 - a) O Portfólio **não poderá exceder 15 páginas incluindo anexos, deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos telemóvel, telefone e email;**
 - b) Deve contemplar e estar devidamente estruturado de acordo com os itens indicados para o critério;
 - c) Toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e comprovada;
 - d) Os elementos informativos apresentados devem corresponder ao estritamente pedido e permitir uma clara, objetiva e inequívoca apreciação, em sede de avaliação dos itens.
5. Os candidatos obrigam-se a permanecer contactáveis por todos os meios indicados (telemóvel, telefone e/ou e-mail).

Crêterios de Seleção

1. Número de anos de experiência profissional na  rea (Reportado a 31/08/2021) - Ponderação de 35%

S  será considerada a experiência validada através de declarações das entidades patronais e dos contratos de trabalho efetuados

Itens de Avaliação	Nota
Sem experiência	1
Experiência até 2 anos (até 730 dias)	3
Experiência de mais de 2 anos (mais de 731 dias)	5

2. Avaliação de Portfólio - Ponderação de 30%

Habilitação Acad�mica (10%)	Nota
Doutoramento	5
Mestrado	3
Licenciatura	1

Formação Profissional diretamente relacionada com a �rea (10%)	Nota
Ações de formação profissional mais de 250 horas	5
Ações de formação profissional entre 51 e 249 horas	3
Ações de formação profissional até 50 horas	1

�rea de Formação profissional (10%)	Nota
Psicologia da Educação	5
Psicologia Comunitária	3
Psicologia Clínica	1

3. Entrevista de avaliação de competências - Ponderação de 35% (I+II+III)

Sentido Crítico - Pretende-se avaliar a capacidade de análise crítica do candidato e respetiva fundamentação, face   resolução de situações que lhe são apresentadas. Compreende os seguintes níveis de avaliação:

I - Sentido crítico	Nota
Manifesta muito boa capacidade de análise crítica e argumentativa	5
Manifesta boa capacidade de análise crítica e argumentativa	3
Manifesta suficiente capacidade de análise crítica e argumentativa	1

Motivação - Pretende-se avaliar, por um lado, os motivos de apresentação da candidatura, e, por outro, o interesse do candidato pelas funções inerentes ao mesmo, designadamente a sua dedicação e empenho numa constante atualização. Compreende os seguintes níveis de avaliação:

II - Motivação	Nota
Evidencia elevado envolvimento para o exercício de funções	5
Evidencia bom envolvimento para o exercício de funções	3
Evidencia suficiente envolvimento para o exercício de funções	1

Capacidade de planeamento da atividade a desenvolver - Pretende-se avaliar a forma como o candidato identifica e atua face a situações da função a exercer, bem como planeia e organiza o trabalho estabelecido. Compreende os seguintes níveis de avaliação:

III - Capacidade de planeamento da atividade a desenvolver	Nota
Revela muito boa capacidade de sistematização no planeamento e organização das tarefas a exercer	5
Revela boa capacidade de sistematização no planeamento e organização das tarefas a exercer	3
Revela suficiente capacidade de sistematização no planeamento e organização das tarefas a exercer	1

Nos termos do nº 12 do art. 39º do DL 28/2017, de 15 de março, a seleção para a entrevista será feita por tranches de dez candidatos, de acordo com o número 1 e 2 dos “Critérios de Seleção”, até à satisfação das necessidades.

Os candidatos admitidos para a entrevista serão contactados para o efeito por email e/ou contacto telefónico e devem fazer-se acompanhar de todo o suporte documental que considerem relevante e estritamente relacionado com os itens a abordar.

É também publicitada a lista de ordenação em <http://gaianascente.pt/>

Em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com as seguintes prioridades:

- 1ª - candidato com melhor avaliação na entrevista;
- 2ª - candidato com melhor avaliação no portfólio;
- 3ª - candidato com melhor avaliação no número de anos de experiência profissional.

03/09/2021

O Diretor



(Rui VanZeller Campos)