

ERASMUS+ ID KA122-SCH-4006620E

Short-term projects for mobility of learners and staff in school education

“Uma porta para o conhecimento”

“A door to growth”

Job Shadowing

Objetivos:

- Aumentar a motivação dos professores para práticas pedagógicas diferenciadas e inovadoras através do trabalho colaborativo. Com a mobilidade terão oportunidade de observar *in loco* e aprender com os seus pares práticas pedagógicas levadas a cabo noutros países.
- Promover trabalho colaborativo entre professores das diferentes áreas do saber para a concretização de projetos transversais e internacionais. Pretende-se que se sintam motivados para implementar e participar com os seus alunos em projetos de natureza diversa (nacionais e internacionais). O contacto com outras formas de ensino e a implementação na escola de projetos de nível europeu contribuirá para atingirmos este objetivo, consolidando uma cultura de desenvolvimento de projetos em áreas como a inclusão, solidariedade, sustentabilidade ambiental e empreendedorismo.
- Aumentar a participação dos professores nas STEAM envolvendo os alunos em projetos colaborativos. Pretende-se o desenvolvimento de competências que dotem os professores de ferramentas que elevem a qualidade das suas aulas, melhorem as suas competências digitais, levem à introdução de práticas de colaboração e trabalho em rede.
- Promover o crescimento profissional, pessoal e tecnológico do pessoal não docente, permitindo-lhes a aquisição de novas competências e a adaptação e resolução de problemas e aumentando a sua motivação e o compromisso com o sucesso da escola.
- Desenvolver as competências linguísticas de todos os envolvidos através do reforço de competências essenciais e transversais, nomeadamente a aprendizagem de línguas e as competências digitais.

Critérios de seleção:

Apresentam-se os critérios a aplicar (por ordem de prioridade) na seleção do pessoal docente e pessoal não docente, quando se proceder à abertura de concurso interno para recrutamento para a mobilidade.

Pessoal docente:

1. Elementos da Direção.
2. Docentes responsáveis pela elaboração da candidatura e/ou organização da mobilidade.
3. Docentes em participação em projetos nacionais e/ou internacionais nos Cursos Científico-Humanísticos e nas turmas de 9º ano.
4. Docentes de liderança de estruturas intermédias (Coordenadores de Departamento e Diretores de Turma).
5. Docentes do Ensino Básico a lecionar nas turmas de 9º ano.
6. Outros docentes dos Cursos Científico-Humanísticos.
7. Outros.

Pessoal Não Docente:

1. Coordenadores de Pessoal Não Docente, quer dos Assistentes Técnicos dos Serviços Administrativos (SA) quer dos Assistentes Operacionais.
2. Assistentes Técnicos dos SA e Assistentes Operacionais com contrato de trabalho a tempo indeterminado.
3. Assistentes Técnicos dos SA e Assistentes Operacionais com avaliação SIADAP III superior ou igual a Bom.
4. Outros.

O número de vagas para esta mobilidade é de 8 (5 docentes e 3 elementos do pessoal não docente, sendo 1 vaga para Assistente Técnico dos SA e 2 vagas para Assistentes Operacionais), por um período de 7 dias a realizar em Oświęcim, Cracóvia, na Polónia, na escola Salezjanskie Szkoły W Oświęcimiu (<https://www.salezjanie.edu.pl/>).

No caso de não existirem candidatos para as tipologias apresentadas serão selecionados mais candidatos das outras tipologias (ponto 7 do pessoal docente e no ponto 4 do pessoal não docente).

Serão selecionados ainda o mesmo número de elementos suplentes (5 + 3), segundo os mesmos critérios de elegibilidade e seleção, no caso de se verificar alguma desistência, impedimento ou imprevisto por força maior.

Critérios de elegibilidade do pessoal docente:



Os candidatos à participação neste Job Shadowing - Erasmus+ terão de cumprir, cumulativamente, os seguintes critérios de elegibilidade:

1. Ser docente a exercer funções em turmas do 9º ano no Ensino Básico e em turmas de 10º ano dos Cursos Científico-Humanísticos no Agrupamento.
2. Preencher o formulário de candidatura, depreendendo-se, por inerência, a manifestação de interesse. Este formulário será divulgado no classroom criado para o Erasmus+ | Job Shadowing.
3. Apresentar uma carta de motivação (a submeter no formulário de candidatura) referindo a motivação do(a) candidato(a), a relevância da mobilidade no seu projeto pessoal e a forma como irá colocar as aprendizagens adquiridas na melhoria do Agrupamento.
4. Ter desenvolvido um projeto *eTwinning* no ano letivo 2024/2025, tendo-se candidatado ao Selo Nacional de Qualidade desse ano (identificar o projeto no formulário de candidatura) ou estar a desenvolver no presente ano letivo um projeto Etwinning, comprometendo-se a candidatar-se ao Selo Nacional de Qualidade (identificar o projeto no formulário de candidatura).
5. Manifestar vontade e disponibilidade para realização de atividades de preparação (anterior à mobilidade) e de disseminação de resultados (posterior à mobilidade).
6. Ter implementado projetos com os alunos do 9º ano ou dos Cursos Científico-Humanísticos no ano letivo 2024/2025 ou no ano letivo da mobilidade (identificar o/s projeto/s no formulário de candidatura).
7. Ter disponibilidade para se deslocar ao estrangeiro pelo período previsto no projeto ao qual se candidata.

Critérios de desempate do pessoal docente:

Serão utilizados os seguintes critérios sucessivos de desempate:

- 1º Participação em projetos/atividades de âmbito internacional.
- 2º Participação em projetos/atividades de âmbito nacional.
- 3º Avaliação da carta de motivação de acordo com os critérios definidos no ponto 3 dos critérios de elegibilidade.
- 4º Antiguidade no Quadro do Agrupamento.

Critérios de elegibilidade do pessoal não docente:

Os candidatos à participação neste Job Shadowing - Erasmus+ terão de cumprir, cumulativamente, os seguintes critérios de elegibilidade:



1. Ser assistente técnico dos serviços administrativos e ou assistente operacional que desempenhe funções numa das seguintes escolas do agrupamento: Escola Secundária Gaia Nascente, Escola Básica Adriano Correia de Oliveira e Escola Básica Anes de Cernache.
2. Preencher o formulário de candidatura, depreendendo-se, por inerência, a manifestação de interesse. Este formulário será divulgado via email institucional.
3. Apresentar uma carta de motivação (a submeter no formulário) referindo a motivação do(a) candidato(a), a relevância da mobilidade no seu desenvolvimento profissional e a forma como irá colocar as aprendizagens adquiridas na melhoria do Agrupamento.
4. Manifestar vontade e disponibilidade para realização de atividades de preparação (anterior à mobilidade) e de disseminação de resultados (posterior à mobilidade).
5. Ter disponibilidade para se deslocar ao estrangeiro pelo período previsto no projeto ao qual se candidata.

Critérios de desempate do pessoal não docente:

Serão utilizados os seguintes critérios sucessivos de desempate:

- 1º Nunca ter participado em qualquer Mobilidade Erasmus +.
- 2º Melhor classificação na avaliação de desempenho.
- 4º Avaliação da carta de motivação de acordo com os critérios definidos no ponto 3 dos critérios de elegibilidade.
- 3º Desempenhar funções há mais tempo no Agrupamento.

Notas Finais:

A análise das candidaturas e a aplicação dos critérios de seleção é da responsabilidade da equipa coordenadora do projeto, composta pelas professoras Sara Carvalho, responsável por esta candidatura, pelos contactos estabelecidos e pela organização da mobilidade, e Sandra Rodrigues, Adjunta do Diretor, responsável pela organização da mobilidade.

A homologação dos resultados da seleção é da responsabilidade do Diretor do Agrupamento.

A equipa coordenadora,
Sandra Rodrigues e Sara Carvalho

Vila Nova de Gaia, 10 de outubro de 2025

